

女性雇用促進に関するアンケート

以下のアンケートにご回答ください。

1. 貴社の概要について伺います。

1 貴社の所在地をご回答ください。(必須)

北海道 ▼

(市・区・郡までご記入ください)

2 貴社の事業内容をご回答ください。貴社が実施している事業内容は何ですか。該当するもの全てをチェックしてください(複数回答)。(必須)

- 【一般】貨物自動車運送事業
- 【特積み】貨物自動車運送事業
- 【特定】貨物自動車運送事業
- 利用運送事業
- 貨物軽自動車運送事業
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口をチェックを入れてください)

3 貴社が保有するトラック運送事業用自動車の台数をご入力ください。(必須)

台

4 貴社ではこれまで女性ドライバーを雇用していますか(過去とは確認できる範囲で結構です)。あてはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 現在、女性ドライバーを雇用している
- 過去に女性ドライバーを雇用したことがあるが、現在は雇用していない
- 過去から現在まで、一度も女性ドライバーを雇用したことがない

5 女性ドライバーの雇用の必要性や意義を感じますか。該当するもの1つを選択して下さい。(単一回答) (必須)

- とても感じる
- 少し感じる
- どちらでもない
- あまり感じない
- 全く感じない

6 女性ドライバーの雇用に関する今後の予定について、該当するもの1つを選択して下さい。(単一回答) (必須)

- 雇用を増加させたい
- 条件が合えば雇用したい
- 女性の雇用に係る費用の助成金・補助金制度等があれば検討したい
- 増加の予定はない
- 雇用については、特に男女の区別をしていない

2016年12月現在及び2011年の貴社の男女別従業員数(パート、アルバイトを含む)と、その内訳(ドライバー・その他)のおおよその人数をご入力ください。

7 全従業員数は男女別に何人でしょうか。(必須)

2016年・全従業員数(男性) 人

2016年・全従業員数(女性) 人

2011年・全従業員数(男性) 人

2011年・全従業員数(女性) 人

8 上記従業員のうち、「正社員のドライバー」数は何人ですか。男女別に人数をご記入ください。(必須)

2016年・ドライバー正社員(男性) 人

2016年・ドライバー正社員(女性) 人

2011年・ドライバー正社員(男性) 人

2011年・ドライバー正社員(女性) 人

9 上記従業員のうち、「契約社員のドライバー」数は何人ですか。男女別に人数をご記入ください。(必須)

2016年・ドライバー 契約社員(男性) 人

2016年・ドライバー 契約社員(女性) 人

2011年・ドライバー 契約社員(男性) 人

2011年・ドライバー 契約社員(女性) 人

10 上記従業員のうち、「パート・アルバイトのドライバー」数は何人ですか。男女別に人数をご記入ください。(必須)

2016年・ドライバー パート・アルバイト(男性) 人

2016年・ドライバー パート・アルバイト(女性) 人

2011年・ドライバー パート・アルバイト(男性) 人

2011年・ドライバー パート・アルバイト(女性) 人

11 上記従業員のうち、「その他(事務等)」の従業員数は何人ですか。男女別に人数をご記入ください。(必須)

2016年・その他 従業員(男性) 人

2016年・その他 従業員(女性) 人

2011年・その他 従業員(男性) 人

2011年・その他 従業員(女性) 人

2. **【現在女性ドライバーを雇用している方に伺います】**
貴社の女性ドライバーの実態についてお聞きます。

12 現在勤務している女性ドライバーの平均年齢及び平均勤続年数について、おおよその数字をご入力ください。 **（必須）**

約 歳

約 年

13 以下の運行形態（長距離、近・中距離等）別に、従事している女性ドライバーの割合をご入力ください。その際、合計が10割となるようにご回答ください。 **（複数回答）**

※なお、数字を入力する際には、左側の口にチェックを入れてからお願いします。

※ 近・中距離は日帰り運行とし、長距離輸送は1泊以上の運行とします。

※ 複数の運行形態従事者がいる場合は、従事時間が大きい方に入れてください。 **（必須）**

長距離(割合)

近・中距離(割合)

市内配送(割合)

その他(割合)

上記その他の内容

14 以下の車両別に、女性ドライバーが乗務している割合について、合計が10割となるように数字でご回答ください。 **（複数回答）**

※なお、数字を入力する際には、左側の口にチェックを入れてからお願いします。 **（必須）**

軽貨物自動車(割合)

小型車(割合)

中型車(割合)

大型車(割合)

牽引車(割合)

その他(割合)

15 以下の車両形状別に、女性ドライバーが乗務している割合について、合計が10割となるように、数字でご回答ください。(複数回答)

※なお、数字を入力する際には、左側の口にチェックを入れてからお願いします。

- バン車(ウイング、冷凍冷蔵車等)(割合)
- 平ボディ車(割合)
- ダンプ車(割合)
- ユニック車(割合)
- タンク車(割合)
- 塵芥車(割合)
- セミトレーラー(その他トレーラ含む)(割合)
- その他(割合)

16 女性ドライバーが取扱っている主な品目は何ですか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 農水産品、林産品
 - 海上コンテナ
 - 紙・パルプ
 - 建設資材(砂利含む)
 - 金属・金属製品
 - 石油製品
 - 化学品
 - 機械・機械部品
 - 繊維工業品
 - 食料品
 - 日用品
 - その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)
-

17 女性ドライバーの主な積込み・取卸しに関する荷役作業について、該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 手積み・手卸しによる荷役作業
 - フォークリフトによる積込み・取卸し等の荷役作業
 - 車輪付きラックによる積込み・取卸し作業
 - 検品作業
 - 屋内への搬入作業
 - 荷役作業はない
 - その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)
-

18 女性ドライバーの主な積込み・取卸しに関する荷役作業について、該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 基本給+時間外手当
- 基本給+歩合給+時間外手当
- 時間給
- 歩合給(実質、歩合のみ)
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

19 採用した女性ドライバーは、採用時に運行に必要な運転免許を保有していましたか、該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 必要な免許を保有していた
- 必要な免許は保有していなかった
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

20 上記設問で「必要な免許は保有していなかった」を選択された方にお聞きます。免許の取得に向けて、どのようにサポートしましたか、該当するもの全てを選択してください。(複数回答)

- 会社が全額負担
- 会社が費用の一部を負担
- 女性ドライバーが全て自己負担で免許を取得
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

21 女性ドライバーは運転免許以外にどのような免許を取得していますか、該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- フォークリフト
- 危険物取扱
- 玉掛け
- 移動式クレーン
- 運行管理者(貨物)
- なし
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

3. **【現在あるいは過去に女性ドライバーを雇用したことがある方に伺います】**
貴社の女性ドライバーの採用方法についてお聞きます。

22 貴社の女性ドライバーの採用方法について、該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 社員や知人、取引先等による紹介
- 新聞の折り込みチラシやフリーペーパー
- ハローワーク
- 自社のホームページ
- インターネット求人サイト
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口をチェックを入れてください)

23 女性ドライバーを採用するために、工夫していることはありますか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 女性を積極的に採用していることのアピール
- 女性が活躍していることのアピール
- 短時間勤務、柔軟な休暇取得可能など「働きやすさ」のアピール
- 免許取得補助など支援・助成制度のアピール
- 入社祝金、紹介謝礼金制度の導入
- 会社説明会や見学会等の実施
- インターンシップ制度の活用など、学校との連携
- 特になし
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口をチェックを入れてください)

24 上記でお答えいただいた工夫について、特に有効と考えられる採用方法や工夫があれば、お差し支えない範囲で具体的にご入力ください。

4. **【現在あるいは過去に女性ドライバーを雇用したことがある方に伺います】**
貴社の女性ドライバーの雇用についてお聞きます。

25 女性ドライバーの雇用によるメリット(良い点)について、該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- コミュニケーションが円滑になり、社内の雰囲気良くなった
- 「荷扱いが丁寧」など、取引先から高い評価を得た
- 業務が効率化、標準化され、長時間労働等労働環境の是正につながった
- 人手不足の解消につながった
- 会社のイメージが良くなった
- 人件費の削減につながった
- 特にメリットは感じられない
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

26 女性ドライバーを雇用することで、問題をお感じですか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 男女関係や派閥を作るなど、人間関係が難しくなる
- 子どもの病気などによる急な欠勤があり、その際の代替要員の確保等が困難
- 技能、技術、体力の不足等の理由から、作業内容が限定される
- 職場環境(トイレ、更衣室等)の整備
- 勤務体系を考慮する必要がある
- 荷主が不安がる等の対応の難しさ
- セクハラ対策
- 特に問題は感じられない
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

27 問2でご回答いただいた問題について、具体的にどのようなことがありますか。また、問題解決のために取組まれている対策について、具体的に 入力ください。

5. 【現在あるいは過去に女性ドライバーを雇用したことがある方に伺います】
貴社の女性ドライバーの定着についてお聞きします。

28 貴社では、女性ドライバーは定着している（または定着していた）と思いますか。該当するもの1つを選択してください。（単一回答）
※なお、「定着傾向」にあるとは、少なくとも「1年以上勤務を継続している状態」を言います。（必須）

- 女性ドライバーは定着傾向にある
- 女性ドライバーは定着しない傾向にある
- どちらともいえない

29 上記で「定着しない傾向にある」を選択された方にお聞きします。女性ドライバーの退職理由について、主要なものをご記入ください。

30 女性ドライバーが定着するための取組事項として、実施しているもの全てを選択してください。（複数回答）（必須）

- 経営トップの女性活躍に関する強いメッセージの発信
- 職場全体での女性活躍に関する理解の促進
- 従業員参加型のレクリエーションの実施等、良好な人間関係づくりのサポート
- 男女差別のない人事評価制度、賃金制度
- 育児休業や短時間勤務などの働きやすい勤務体系
- 柔軟な休暇取得、突発的な休暇申し出にも柔軟に対応
- 業務の分担や軽負担化などの業務内容の見直し及び改善
- 子供の保育施設を整備（組合、他社と協同して取組みしている場合を含む）
- 子供の保育費用を助成
- 女性専用トイレや更衣室などの職場環境の整備
- AT車やパワーゲート等女性でも操作できる車両や機械の導入
- セクハラ対策等管理者によるマネジメントの工夫
- 男性ドライバーと「ツーマン運行」をさせない
- 宿泊を伴う「長距離運行」をさせない
- 教育・研修制度の充実
- 何もしていない
- その他（※その他をご記入いただく場合、左端の□にチェックを入れてください）

31 上記でお答えいただいた社内のお取組について、具体的にお教えてください。

32 女性ドライバーを管理する管理者は、どのような方ですか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) **(必須)**

- ドライバーの経験のある女性管理者
- ドライバーの経験のない女性管理者
- 男性管理者
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口をチェックを入れてください)

33 貴社の女性ドライバーから業務についての要望や相談などはありますか、具体的にご記入ください。

34 **【現在はいいないが、過去には女性ドライバーを雇用したことがある方に伺います】**女性ドライバーを雇用していない理由は何ですか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) **(必須)**

- 男女問題、女性が派閥を作るなど社内の人間関係がぎくしゃくしたため
- 長距離運送や荷役作業等、業務が女性にとっては困難だったため
- 女性がドライバーとしての業務を続けるための、職場環境や制度が整えられていないため
- 勤務体系が合わなかったため
- 取引先から「女性ドライバーは扱いに困る」などのクレームがあったため
- 男女区別なく募集しているが、応募がないため
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口をチェックを入れてください)

戻る

次へ

35 【一度も女性ドライバーを雇用したことがない方に伺います】
女性ドライバーを一度も雇用したことがない理由は何ですか。該当するものを全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 女性ドライバーの必要性を感じないため
- 長距離運行や荷役作業があり、女性ができないと思うため
- 女性ドライバーを採用したいが、その方法がわからないため
- 女性ドライバーを採用したいが、女性を迎え入れる体制や職場環境が整っていないため
- 育成に費用がかかるため
- 検討する余裕がないため
- 男女区別なく募集しているが、応募がないため
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

36 【現在、女性ドライバーを雇用していない方に伺います】
女性を採用するうえで、お悩みの事柄はありますか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 女性ドライバーの採用方法
- 女性ドライバーを受け入れるための社内設備(トイレ・更衣室等)
- 両立支援のための制度整備(勤務時間、休暇等)
- 既存の従業員の女性活用に関する理解
- 女性ドライバーが可能な業務の見直し
- 社内及び社外でトラブルが発生した際の対応
- 特に悩みはない
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の口にチェックを入れてください)

6. 全員の方に伺います。

37【全員の方に伺います】

トラック運送業界における女性活躍を進めるために、経営者のお立場から望むことは何ですか。該当するもの全てを選択してください。(複数回答) (必須)

- 女性ドライバーの採用や人材育成についての勉強会(セミナー等)
- 女性ドライバーの採用や人材育成についてのノウハウや事例集
- ドライバー活用に有益な経営者同士の意見交換や情報共有
- 女性ドライバーに焦点を当てたインターネットサイト(掲載している女性ドライバーの取材記事を編集)
- 荷主への対応や荷主と一体化した取組方法
- 職場外のインフラ整備(託児所、休憩施設、トイレ等)
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の○にチェックを入れてください)

38 国の女性活躍に対する助成金制度(例:厚生労働省「女性活躍加速化助成金(両立支援等助成金)」等)について、該当するもの1つを選択してください。(単一回答)

※女性活躍に対する助成金制度としては、厚生労働省の「女性活躍加速化助成金(両立支援等助成金)」などがあります。[※厚生労働省女性活躍特集ページはこちら](#) (必須)

- 制度を活用している
- 制度は知っているが、活用していない
- 制度を知らなかった
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の○にチェックを入れてください)

39 国土交通省では、女性ドライバーを「トラガール」と呼び、女性ドライバー増加への取り組みを実施していますが、「トラガール」という表現はどのように思いますか、該当するもの1つを選択してください。(単一回答) (必須)

- 親しみがあり、良い
- ゼンスが悪く、見直しを要望したい
- 呼び名(呼称)はどうでもよい
- その他(※その他をご記入いただく場合、左端の○にチェックを入れてください)

40 上記設問にて「センスが悪く、見直しを要望したい」と回答した方にお聞きます。トラガールに代わる呼称として、どのような名称が良いとお考えですか。ご自由にご記入ください。

41 国土交通省では、女性ドライバーである「トラガール」増加への取組みを実施していますが、女性ドライバーの増加を実感できますか、該当するもの1つを選択してください。
(単一回答) (必須)

- 増加を実感できる
 増加を実感できない
 どちらでもない

42 女性ドライバーの採用や人材育成について、ご意見やご要望がありましたら、自由にご入力ください。

7. ご回答いただきました内容について、後日連絡させていただく場合がございます。差し支えなければ貴会社名、住所、担当者名、電話番号をご入力ください(任意)。

43 貴会社名をご記入ください。

44 担当者名をご記入ください。

45 住所をご記入ください。

北海道 ▼

住所:

46 電話番号をご記入ください。

 - -